

HEDESELSKABET

Grøn innovation siden 1866



Protektor for Hedeselskabet
Hendes Majestæt
Dronning Margrethe II

INDHOLDSFORTEGNELSE

4

Om Hedeselskabet



Hedeselskabet skaber grøn innovation, udvikler og leverer løsninger til naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning.

6

Forretning



Forretningen er Service, handel og anlæg, Rådgivning, Bioøkonomi og proteiner og Skovejerskab.

8

Forening



Foreningen har 2700 medlemmer med interesse for benyttelse og beskyttelse af naturen.

10

Grøn innovation



Innovation er afgørende for at finde løsninger på fremtidens udfordringer.

12

Social ansvarlighed



Hedeselskabet arbejder med FN's 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling.

14

Innovative højdepunkter



Siden 1866 har Hedeselskabet arbejdet med innovation på forskellig vis, i takt med tiden og altid ud fra et grønt perspektiv.

18

Innovation gennem digitalisering

Hedeselskabet vil medvirke til at skabe grøn innovation igennem digitalisering.

26

Organisation og repræsentantskab

Den øverste myndighed i Hedeselskabet er repræsentantskabet.

22

Hedeselskabet støtter
Vi støtter projekter, uddeler legater og investerer i grønne innovationsprojekter.

32

Hedeselskabets historie
Følg udviklingen fra Hedeselskabet blev grundlagt i 1866 til i dag.



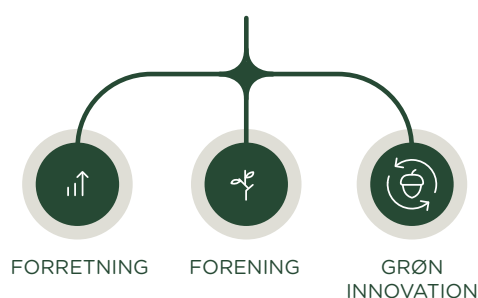
FUNDAMENTET FOR HEDESELSKABETS IDENTITET:

Hedeselskabet arbejder med langsigtet udvikling, benyttelse og beskyttelse af naturen. Vi formidler denne viden mellem praktikere og eksperter, og vi uddeler midler til projekter inden for Hedeselskabets formål. Vi er en værdibaseret og attraktiv arbejdsplads, der skaber grøn innovation, udvikler og leverer løsninger primært til naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning.

OM HEDESELSKABET

Hedeselskabets fundament strækker sig mere end 150 år tilbage i tiden. Vi har sat præg på det danske landskab siden 1866, hvor en gruppe fremsynede mænd med E. M. Dalgas i spidsen tog initiativ til at grundlægge foreningen Hedeselskabet og hjalp Hedebønderne med at gøre heden til frugtbar landbrugsjord og tilplantede arealer.

I dag omfatter vores aktiviteter forretning, forening og grøn innovation:



Vi har fokus på flerdimensionel resultatskabelse. Det betyder, at vores arbejde skal gøre en forskel for naturen, miljøet og for de mennesker, som agerer inden for disse områder.

Hedeselskabet ejer og er engageret i en række virksomheder, som udvikler og leverer løsninger til naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning. Forretningen står på et solidt fundament med Hedeselskabet som aktionær.

Foreningen Hedeselskabet er et fællesskab for alle med interesse for benyttelse og beskyttelse af naturen. Medlemmer får adgang til faglig viden, oplevelser og har mulighed for at få indflydelse og støtte.

Hedeselskabet har ingen aktionærer eller ejere, som modtager udbytte. I stedet anvender Hedeselskabet en del af overskuddet til at udvikle forretningen og foreningen. Hvert år uddeler vi midler til landsdækkende og lokale initiativer, som bidrager til benyttelse og beskyttelse af naturen, ligesom vi investerer i udvikling af grønne innovationsprojekter.

2.292,6
nettoomsætning i mio. kr.

12,1
resultat af primær drift i mio. kr.

934
egenkapital i mio. kr.

61%
soliditetsgrad

0,4
finansiel gearing

1.600
ansatte



FORRETNING

Hedeselskabets kerneforretning omfatter flere segmenter. Gennem investeringer, partnerskaber og forretningsudvikling udvikler vi løbende nye, skalerbare forretningsområder, -modeller og -ydelser, som medvirker til at styrke forretningen. Det er primært store og mellemstore virksomheder samt offentlige organisationer og institutioner i Danmark og på nærmarkeder, der benytter Hedeselskabets ydelser.

Vi indgår gerne i strategiske ejer- og partnerskaber med andre. Det gør vi i det omfang, det passer med vores strategiske sigte. Fælles for de forretningsaktiviteter vi engagerer os i er, at de er relateret til vores kernekompetencer og bidrager til vores formål om at udnytte naturressourcer til gavn for samfundet gennem forskning, udvikling og formidling inden for naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning.

Vores historie og erfaring har lært os at insistere på faglighed og etik som bærende elementer. Det supplerer vi med et højt kompetenceniveau samt fokus på innovation og digitalisering.

Hedeselskabet er til stede i 12 forskellige lande og løser opgaver for offentlige og private både nationalt og internationalt.

Forretningen består af følgende fire segmenter:



SERVICE, HANDEL OG ANLÆG

Hedeselskabets service, handel og anlæg varetages af HedeDanmark a/s, som er en førende, nytænkende og grøn leverandør af produkter, services og viden til det professionelle marked.

HedeDanmark arbejder med produkter og ydelser til både land- og bymiljø, anlæg og naturpleje, genanvendelse til foder, gas og gødning samt handel med grønne professionelle. Ydelserne understøttes i vid udstrækning af digitale løsninger, og der er et gennemgående fokus på at skabe bæredygtige innovative løsninger.

HD
HedeDanmark



RÅDGIVNING

Hedeselskabets rådgivning inden for miljø, forsyning, byggeri og informatik varetages af Orbicon A/S, som er en multidisciplinær rådgivningsvirksomhed.

Orbicon leverer rådgivningsydelser og løsninger med fokus på høj faglighed til gavn for såvel offentlige som private kunder. Vi rådgiver om mange af de udfordringer, som samfundet står over for såsom klimaændringer, urbanisering, bæredygtigt byggeri, vand og miljø. I tæt samarbejde med vores kunder skaber vi konkrete løsninger på komplicerede udfordringer, og vi indgår i innovationsprojekter med forskningsinstitutioner og samarbejdspartnere.

 **ORBICON**



BIOØKONOMI OG PROTEINER

Hedeselskabets arbejde med Bioøkonomi og proteiner varetages af Enricom A/S.

Enricom driver vedvarende energianlæg baseret på gasindvinding i Polen, arbejder med muslingeopdræt som et effektivt virkemiddel i kampen mod kvælstofudledning i danske farvande og udvikler protein til fødevarer og foder. Dette gøres ud fra en cirkulær tankegang og respekt for naturens begrænsede ressourcer med henblik på at reducere belastningen på miljøet og klimaet.

 **ENRICOM**



SKOVEJERSKAB

Hedeselskabets Skovejerskab er samlet under navnet DDH Forest.

Siden 1866 har vi plantet og ejet skov. I Danmark, Baltikum og Frankrig er Hedeselskabet en aktiv skovej, der kontinuerligt arbejder på at optimere og styrke vores skovportefølje. Det gør vi dels gennem et direkte ejerskab af egne skovejendomme og dels som medejer af skov- og plantageselskaber. Målsætningen er et samlet skovejerskab i niveauet 10.000 ha til en samlet værdi svarende til ca. halvdelen af Hedeselskabets egenkapital.

 **DDH Forest**



FORENING

Hedeselskabets forening er et stærkt, fagligt interessefællesskab, som består af en bred kreds af fagfolk, beslutningstagere, studerende og andre med interesse for natur, miljø og energi.

Igennem Hedeselskabets tidsskrift Vækst og via digitale platforme får medlemmer ny viden og faglig indsigt. Også de mange årlige medlemsarrangementer giver faglig viden, ligesom arrangementerne skaber rammer, hvor medlemmer kan netværke og dele viden med ligesindede.

Hedeselskabet administrerer og overrækker hvert år legater til studerende, som søger viden i udlandet eller til personer, som på anden vis gør en særlig indsats inden for natur, miljø og energi.

Hedeselskabets forening har desuden tradition for at uddele midler til såvel større som mindre projekter med fokus på naturen og miljøet. Medlemmer har mulighed for at bidrage til udviklingen af det nærmiljø, de er en del af, ved at søge midler fra medlemspuljen. Midlerne anvendes til at støtte projekter, som tager afsæt i det lokale engagement.

Ud over at få indflydelse på hvilke projekter Hedeselskabet er med til at støtte, har man som medlem også mulighed for at få indflydelse på Hedeselskabets udvikling ved at stille op til repræsentantskabet. Det er Hedeselskabets øverste myndighed, og hovedparten af de 60 pladser i repræsentantskabet er direkte valgt af og blandt medlemmerne.

medlemmer med
interesse for benyttelse
og beskyttelse af naturen

2.700

kroner uddeles årligt
via medlemspuljen

250.000

kroner uddeles årligt
via jubilæumslegatet

120.000

årlige medlemsarrangementer

10

mio. kroner i alt er der uddelt
i perioden 2009-2018

22





GRØN INNOVATION

Innovation er afgørende for vækst og for at finde løsninger på de nuværende og kommende samfundsmæssige udfordringer. I Hedeselskabet understøtter vi såvel den kortsigtede som den langsigtede forretningsudvikling og innovation.

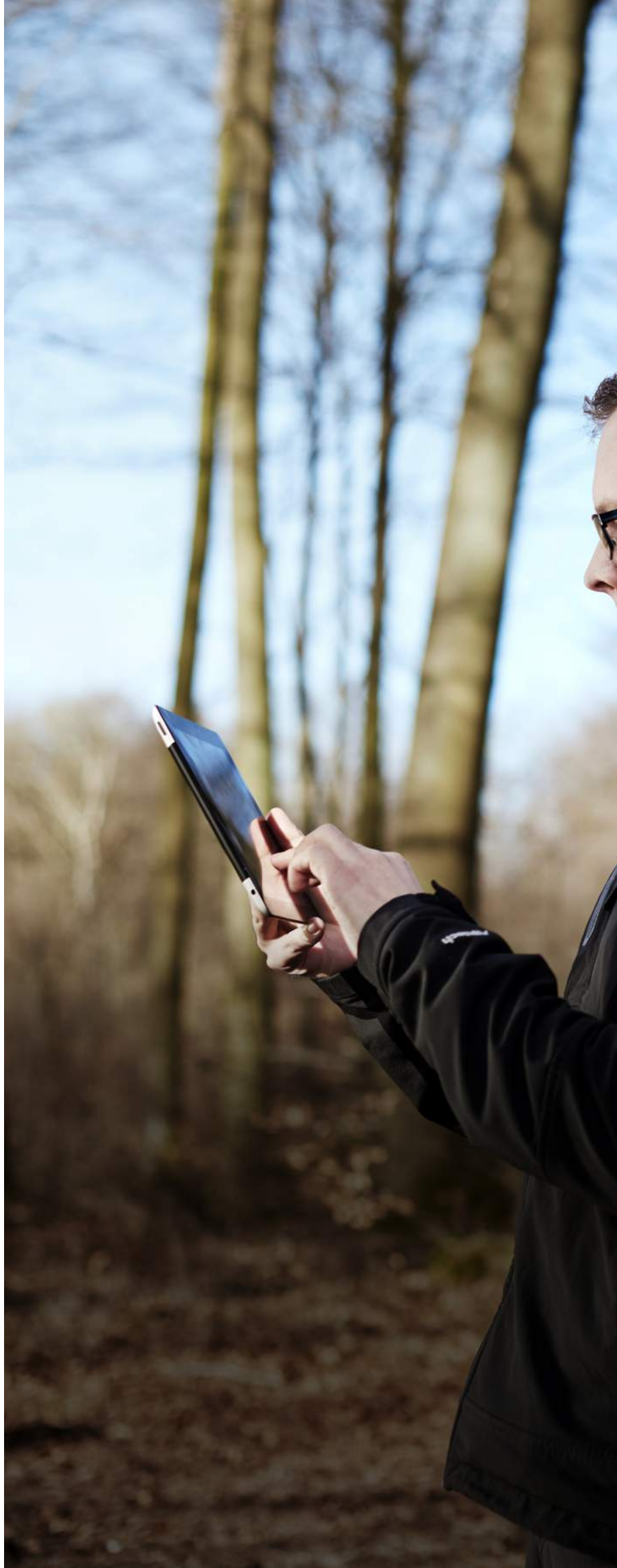
Vi anvender en del af overskuddet fra vores forretningsaktiviteter til at støtte projekter med et kommercielt sigte, som har potentiale til at gøre en forskel inden for benyttelse og beskyttelse af naturen.

Vi udvikler innovationsprojekter af forskellig karakter med forretningsmæssige perspektiver. Nogle projekter kan have fokus på traditionel, analog innovation. Andre kan være af digital karakter og benytte eksempelvis data, robotter eller kunstig intelligens til at forbedre effektiviteten eller øge værdiskabelsen. Projekterne kan bidrage til den flerdimensionelle resultatskabelse i Hedeselskabet, altså medvirke til at gøre en forskel for naturen, miljøet og for de mennesker, som agerer inden for disse områder.

Den kortsigtede innovation foregår ude i forretningsenhederne og tager primært udgangspunkt i kundernes ønsker og behov. Hedeselskabets forretningsenheder er gearret til at udvikle nye forretningsideer og produkter, så kunderne får innovative og individuelt tilpassede løsninger.

Dele af vores innovationsprojekter kan være risiko-betonede, komplekse og langsigtede. De kan desuden have til formål at identificere samarbejdspotentialer på tværs af interessenter og organisationer med henblik på at udnytte synergier til at udvikle nye løsninger på kundernes og omverdenens udfordringer.

I Hedeselskabet tager vi den nyeste forskning og viden i brug. Vi er desuden med til at fremme og gå i dialog med forskningen inden for de områder, vi arbejder med.



“

Innovation er noget nyt, nyttigt og nyttiggjort, der skal skabe værdi og som på en måde skal være succesfuld for, at vi kalder det for innovation.

SOCIAL ANSVARLIGHED

Hedeselskabet arbejder med Corporate Social Responsibility (CSR) og tager udgangspunkt i FN's Global Compact-principper for virksomheders arbejde med samfundsansvar.

Vi arbejder med udvalgte dele af FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, fordi vi ønsker at gøre en forskel, og fordi målene hænger godt sammen med Hedeselskabets formålsparagraf. Vi arbejder blandt andet med følgende mål:



Vi har mange års erfaring med bæredygtig udnyttelse af grundvand og arbejder med kortlægning, indvinding og beskyttelse af det. Dermed bidrager vi til at sikre den nuværende og fremtidige drikkevandsforsyning.



Vi udvikler og leverer klimatilpasningsløsninger som eksempelvis genopretning af vandløb, etablering af regnvandsbassiner og klimasikring. Vores vedvarende energianlæg i Polen bidrager til at forhindre den kraftige drivhusgas metan i at sive til atmosfæren.



Gennem flere af vores forretningssegmenter medvirker vi til at skabe grønne offentlige rum og forbedre byplanlægning. Via vores medlemspulje og uddelingsprojekter støtter vi initiativer, som gør de grønne rum tilgængelige og skaber rammer for et attraktivt lokalsamfund til glæde for mange.



Vi arbejder med opdræt af muslinger som et effektivt virkemiddel, der bidrager til kampen mod kvælstofudledning fra både landbrug og bysamfund. Derudover anvender vi muslinger til at rense havnevand for mikroalger og bakterier.



Vi arbejder med cirkulær økonomi blandt andet ved genanvendelse af affald og restprodukter, som bliver genanvendt som gødning, foder eller brændstof. Den indvundne gas fra vores vedvarende energianlæg i Polen bliver udnyttet til produktion af strøm og varme.



Siden 1866 har Hedeselskabet arbejdet med skovrejsning, skovplantning og en bæredygtig forvaltning af skov. Vi arbejder på at sikre bevarelse, genoprettelse og bæredygtig brug af økosystemer på land og har fokus på at begrænse tabet af naturlige levesteder og biodiversiteten.



INNOVATIVE HØJDEPUNKTER

Siden 1866 har Hedeselskabet arbejdet med innovation på forskellig vis, i takt med tiden og altid ud fra et grønt perspektiv. Nye ydelser, produkter, metoder, forretningsområder og investeringer vil også i fremtiden gavne vores kunder og samarbejdspartnere - og bidrage til at udvikle såvel Hedeselskabet som naturen og miljøet. Her er et udpluk af aktiviteter og innovative højdepunkter i vores fire forretningssegmenter fra de seneste år:



NY PLATFORM SIKRER FORNUFTIGE INVESTERINGER

Der eksisterer 109.000 kilometer vand- og spildevandsledninger til en samlet værdi af 546 mia. kroner i den danske undergrund. Ledningsnettet ejes af lokale vand- og spildevandsforsyninger, som årligt investerer næsten 9 mia. kroner i drift og vedligeholdelse af ledningsnettet.

I 2018 blev den cloudbaseret softwareløsning og big-data platform data|APEX taget i brug hos en række danske vand-, spildevand- og fjernvarmeforsyningsselskaber. Platformen er udviklet i Orbicon, men udvikles og markedsføres fra januar 2019 af Hedeselskabets selskab APX10.

Platformen kan hjælpe forsyningsselskaberne i udvælgelse og prioritering af deres store anlægsinvesteringer. Platformen indsamler en lang række store datasæt - big data - som analyseres ved hjælp af kunstige intelligensalgoritmer, som viser forsyningsselskaberne, hvor det vil have størst effekt at investere i ledningsnettet i forhold til forsyningsikkerhed, økonomi og miljømæssig påvirkning.



SKOV BESKYTTER GRUNDVANDET

Brylle Vandskov er en helt ny måde at samarbejde om skovrejsning og grundvandsbeskyttelse. Projektet er resultatet af et strategisk partnerskab mellem Hedeselskabet, VandCenter Syd og de to kommuner Assens og Odense. VandCenter Syd leverer drikkevand til en stor del af Odense Kommune og har ved byen Brylle uden for Odense et vigtigt grundvandsmagasin, som ønskes beskyttet.

Via jordfordeling erhverver Hedeselskabet landbrugsarealer i området, som tilplantes med fredskov. Vandcenter Syd medfinansierer jordkøbet via en betaling for deklaration vedrørende fremtidig drift af arealet uden brug af pesticider og gødning. Første etape, 54 ha, er plantet i 2017 og 2018, og skoven vil i de kommende år blive udvidet op til ca. 130 ha.

Orbicon varetager jordfordelingen, HedeDanmark selve skovrejsningen, mens Hedeselskabet gennem DDH Forest er langsigtet ejer af skoven.



FLISASKE GIVER VÆRDI TIL SKOVEN

Når træerne fældes og føres ud af skoven, forsvinder vigtige næringsstoffer som fosfor, kalium og calcium fra skovens økosystem. En del af træet anvendes som flis til danske varmeværker, hvor den tilbageblevne flisaske før blev deponeret.

For at lukke kredsløbet og sikre at næringsstofferne genanvendes, har Hedeselskabet og HedeDanmark udviklet og testet et koncept, hvor træasken bringes tilbage til skoven. Her indgår næringsstofferne i cyklus og medvirker til en mere bæredygtig træproduktion og til at sikre dyrkningsgrundlaget i skoven.

Flisasken fra varmeværkerne indeholder mellem 70-90 pct. af de næringsstoffer, der oprindeligt blev fjernet ved fældning og bortkørsel af træet. Flisasken udgør derved en reel værdi for skoven til glæde for både skovejere, skov og miljø. På baggrund af lang erfaring med skovdrift og maskinteknik har Hedeselskabet og HedeDanmark dermed skabt et fuldt koncept, som dækker hele askens vej tilbage fra værk til skov.







DRONER PÅ ARBEJDE

Hedeselskabet har taget droneteknologi i brug i forbindelse med en række opgaver, eksempelvis skovinspektion, landmålinger, overvågning af vandløb og senest også til at inspicere ejendomme.

I 2018 lancerede HedeDanmark Digital Ejendomsservice. Det er en digital løsning, som ved hjælp af droneoptagelser kan give kunder et samlet overblik over deres ejendomsportefølje i så god en opløsning, at der kan analyseres på eksempelvis tagskader, afledning af regnvand og meget andet.

Løsningen bygger på, at HedeDanmark overflyver kundens ejendom med droner udstyret med sensorer. Herfra registreres en lang række forskellige data, som blandt andet kan benyttes til at minimere driftsomkostninger og opretholde en mere præcis og effektiv økonomistyring med valide data på den enkelte ejendom for kunden. AI data fra droneoverflyvningerne samles på en ejendomsportal, som er tilgængelig for kunden og andre relevante interessenter.



INNOVATION GENNEM DIGITALISERING

Hedeselskabet vil skabe grøn innovation blandt andet gennem digitalisering. Det medvirker HedeDanmarks udviklingsenhed, HD GreenLab, til ved blandt andet at udvikle og teste Internet of Things (IoT)-løsninger, der er fysiske produkter udstyret med små sensorer, som kan kommunikere med omverdenen gennem internettet.

En IoT-løsning udviklet til Egedal Kommune gør det muligt for borgerne at hjælpe med at vurdere, hvornår de offentlige skraldespande skal tømmes. Ved udvalgte skraldespande kan borgere give direkte besked om, at spandene er fyldte – blot ved at trykke på en knap. Med de data kan kommunen på en mere hensigtsmæssig måde planlægge, hvornår skraldespandene skal tømmes.

HD GreenLab står også bag ideen med digitale skalapæle, der blandt andet tager afsæt i kommuner og privates problemer med skybrud og oversvømmelser. Med digitale skalapæle kan kommuner løbende få data, som de kan bruge til at forudse problemer med tilstoppede vandløb, ligesom de kan optimere grødeskæringen i åer og vandløb.



HEDESELSKABET TÆNKER CIRKULÆRT

Hedeselskabets datterselskab HedeDanmark købte i 2018 et 22 ha stort område til modtagelse og behandling af jord samt affald fra bl.a. haver, parker og byggepladser.

Mindre affald. Mere genbrug. At tænke i genanvendelse ligger i dna'et for HedeDanmark. Ved Stoholm vest for Viborg får HedeDanmark nu sit eget miljøcenter til behandling og forædling af en række restprodukter og udvider dermed sit arbejde med genanvendelse på tre områder: Modtagelse af jord, salg af betonblokke og salg af kompost.

Genanvendelse af restprodukter er kernen i alt det, afdelingen for Miljø og Genanvendelse arbejder med. Den har allerede i dag en række restprodukter, som forædles og genanvendes, bl.a. slam, citrusskaller, og rester af laks. For mange bliver det opfattet som affald, men HedeDanmark sikrer, at restprodukterne bliver genanvendt som fx værdifuld biogødning på marker, nyttigt foder til dyr eller som effektivt brændstof i biogasanlæg.



BLÅ BIOMASSE MED VIND I SEJLENE

Gennem to år har Hedeselskabet testet opdræt af muslinger i Limfjorden med så lovende resultater, at projektet er flyttet fra innovation til forretning. I 2018 er der etableret et storskala-muslingeopdræt ved Oddesund i Limfjorden. Målet er en høst på 6.000-7.000 tons muslinger i 2019, hvorved der fjernes 60-70 tons kvælstof fra fjorden.

Muslingeopdræt er et effektivt virkemiddel, som kan bidrage positivt til kampen mod kvælstofudledning fra både landbrug og bysamfund. En blåmusling filtrerer cirka 5-7 liter vand i timen og spiser småpartikler. Derved fjernes kvælstof og fosfor, ligesom vandets klarhed øges.

Blå Biomasse har i samarbejde med Aarhus Universitet, København Universitet og Orbicon modtaget 7,7 mio. kr. fra Miljø- og Fødevarerministeriet til et Grønt Udviklings- og Demonstrationsprogram (GUDP); hvori der blandt andet indgår forsøg med forarbejdning af muslinger til proteinrigt muslingemel.



MANGFOLDIGHED

I Hedeselskabet ser vi forskelligheder som en styrke, der bidrager til at skabe en mangfoldig arbejdsplads. Diversitet i alder, køn, erfaring og kompetencer er en del af vores politik på området og bliver prioriteret højt.

Ud af 1600 ansatte i Hedeselskabet og datterselskaber er der 1133 mænd og 467 kvinder. Der er 165 med ledelsesansvar, heraf er 32 kvinder. Hedeselskabet skal være en attraktiv arbejdsplads for både kvinder og mænd, og der skal være lige muligheder for at gøre karriere, opnå og bestride lederstillinger. Kompetencer er det afgørende parameter i ansættelser og ved forfremmelser.

Hedeselskabet tilbyder alle medarbejdere mulighed for, gennem deltagelse i interne og eksterne kurser samt uddannelse, at udvikle faglige og personlige kompetencer. Det er et mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

I Hedeselskabet tager vi et socialt ansvar ved at passe på vores medarbejdere og ved at give mennesker, der har brug for det, en hånd til at komme ind på arbejdsmarkedet. Det gør vi blandt andet med virksomhedspraktikker, fleksjob og ved at skabe rammer for, at personer med særlige behov kan fungere. Vi samarbejder også med Forsvaret og Interforce om at forbedre forholdene for de medarbejdere, som har både en militær og civil erhvervsmæssig forpligtelse.

72%

af alle ansatte er mænd

19%

af lederne er kvinder

10%

har været ansat i over 25 år

50%

af alle ansatte er højtuddannede

14%

af alle ansatte er faglærte

3%

af alle ansatte er elever, lærlinge eller praktikanter

24

forskellige nationaliteter

HEDESELSKABET STØTTER

Hedeselskabet har ingen aktionærer eller ejere, som modtager udbytte. Derfor har vi mulighed for at støtte projekter, uddele legater samt investere i grønne innovationsprojekter.

Vores medlemmer er engagerede i lokale initiativer rundt om i landet, og de ved, hvad der rører sig ude i lokalsamfundene. Den viden vil vi gerne trække på, så vi sikrer os, at vi investerer vores midler i de bedste projekter, som bidrager til at udvikle natur, miljø, energi og levevilkår i Danmark.

Vores aktive korps af lokale ambassadører medvirker til at styrke dialogen ude i lokalområderne og holder os orienteret om aktuelle projekter og initiativer, Hedeselskabet kan være interesseret i at støtte. Gennem vores uddelinger og medlemspuljen støtter vi projekter, som skaber rammer for et attraktivt lokalsamfund til glæde for mange.

I forbindelse med Hedeselskabets 150 års jubilæum i 2016 begyndte vi at uddele et årligt jubilæumslegat. Siden da har vi hvert år uddelt seks legater til studerendes ophold i udlandet inden for naturpleje, miljøforbedring og klimatilpasning.

I Hedeselskabet har vi gennem uddelinger, medlemspuljen og jubilæumslegatet eksempelvis støttet følgende:



UDDELINGER

En af Hedeselskabets uddelinger er gået til projektet ”Haver til Maver” på Asmildkloster Landbrugsskole. Formålet med projektet er at etablere en række skolehaver, som vil fungere som et alternativt klasselokale.

“ Vi ønsker at skabe en læringsoase midt i Viborg by bygget på konceptet Haver til Maver, der tager udgangspunkt i skolehaver, udekøkken, natur og økologiske principper. Formålet er at styrke kendskabet til og interessen for natur, miljø, økologi, biodiversitet, råvarekendskab, lokal fødevarerproduktion og bæredygtighed samt samspillet mellem landbrug og fødevarer.

— Forstander Lars Møgelbjerg Andersen, Asmildkloster Landbrugsskole



MEDLEMSPULJEN

Et af de projekter, Hedeselskabets medlemspulje har støttet, er etablering af en spiselig skov i Nordmandsmosen ved Skibby på Sjælland. Her har spejdergruppen Ræven Skibby Trop og Flok fundet deres egen metode til at øge glæden ved naturen.

“ Vi fik en idé om at plante en spiselig skov, som skulle øge glæden ved at opleve naturen ved at påvirke flere sanser og samtidig lære børn og unge i alle aldre om naturen og årstidens gang. På de 12 hektar, der er her i området, kommer der fire læringsøer af forskellig karakter, som henvender sig til forskellige aldersgrupper – både de helt små, folkeskoleelever og lokale borgere – og med støtte fra bl.a. Hedeselskabets medlemspulje har vi plantet mere end 250 frugttræer og buske.

— Spejderleder Brian Petersen, Ræven Skibby Trop og Flok,
Det Danske Spejderkorps



JUBILÆUMSLEGATET

En af modtagerne af Hedeselskabets jubilæumslegat er skov- og landskabsingeniørstuderende Signe Marie Skov Vendike, som modtog legatet på 25.000 til et halvt års studie- og praktikophold i Vancouver, Canada.

“ Det var en kæmpe gave for mig at få legatet, så jeg ikke skulle bekymre mig om det økonomiske i samme grad. Det gav mig nogle friheder i forhold til at deltage i studieture, mens jeg var i Canada, så jeg fik endnu mere ud af mit ophold – og endnu mere viden med hjem om arbejdet med skov og natur.

— Studerende Signe Marie Skov Vendike



A close-up photograph of climbing equipment. A silver metal carabiner with the text 'WILD COUNTRY' and 'Bogman' is attached to a red and yellow braided rope. The rope is connected to a dark grey climbing harness. The background is a blurred natural setting with autumn leaves.

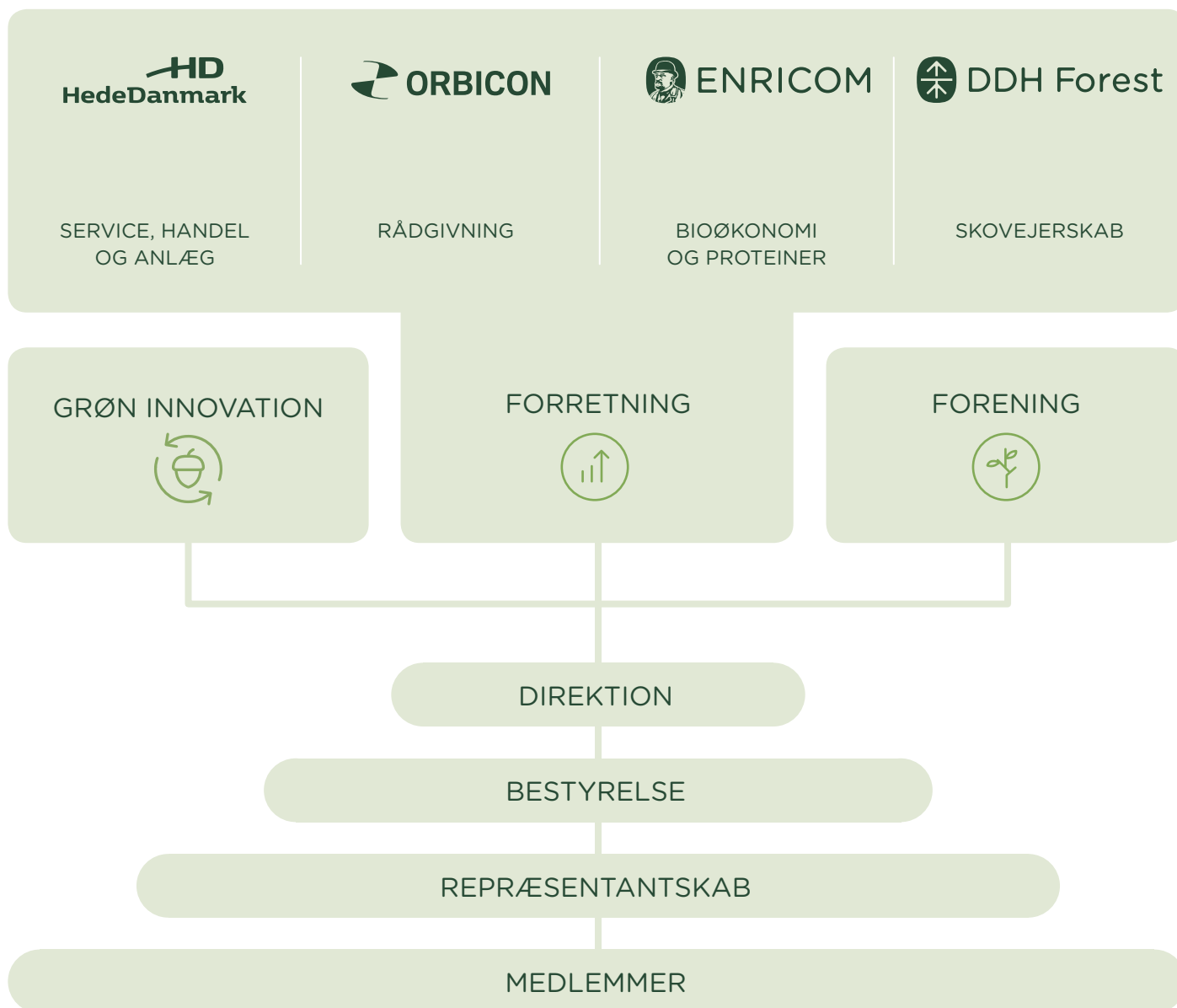
RISIKOSTYRING SIKRER KVALITET

Alle aktiviteter i virksomheder og organisationer indebærer en risiko. Det er således ikke et spørgsmål, om vores aktiviteter indebærer en risiko, men et spørgsmålet om, hvordan vi forholder os til dem og håndterer dem.

I Hedeselskabet betragter vi risikostyring som et vigtigt værktøj og arbejder proaktivt med at identificere, analysere og overvåge de forskellige risici, som kan påvirke os og have indflydelse på vores resultater.

Hedeselskabets diversitet i kommercielle aktiviteter er i sig selv et element af risikostyring. Nogle af de risici, som kan påvirke Hedeselskabet negativt, kan have en positiv effekt i andre dele af Hedeselskabet. Skovdrift, handel og plantning samt skovejerskab er aktiviteter, som ved en løbende tilplantning og skovning giver en stabil pengestrøm og et stabilt afkast. Vores aktiviteter inden for rådgivning og bioøkonomi er generelt mere udsatte over for risici betinget af eksterne faktorer.

Risikostyring i Hedeselskabet foregår både på strategisk og operationelt niveau. For at sikre vores kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere tryghed og kvalitet søger vi kontinuerligt at begrænse risici i alle forhold, herunder kontraktuelle, politiske, klimatiske, IT-relaterede og finansielle forhold.



REPRÆSENTANTSKAB

Repræsentantskabet er Hedeselskabets øverste myndighed, og hovedparten af de 60 pladser er direkte valgt af og blandt medlemmerne. Repræsentantskabet vælger bestyrelsen, der sammen med Hedeselskabets direktion blandt andet fastsætter udviklingen af koncernen.

ÆRESMEDLEMMER

Christian Sørensen
Oluf Krieger von Lowzow

REPRÆSENTANTSKABET 31. DECEMBER 2018

Valgt af Det danske Hedeselskabs medlemmer

Lone Andersen
Henrik Bach
Ulrik I. Bernhoft
Henrik Bertelsen
Henrik Bindsløv
Anders Bjørnshave-Hansen
Henning Ølgaard Bloch
Benny Ravn Bonde
Birgitte Brinch Madsen
Bolette van Ingen Bro
Niels Jørgen Bønløkke
Peder B. Corneliussen
Claus de Neergaard
Kim Enemark
Henrik Fabienke
Lone Færch
Louise Gade
Peter Gæmelke
Mogens Højholt Hansen
Andreas Hastrup
Henrik Herold
Hans Peter Hjerl
Lars Erik Hornemann
Torben Huss
Henrik Høegh
Jesper Høstgaard-Jensen
Ib W. Jensen
Niels Juhl Bundgaard Jensen
Jørgen Graulund Jørgensen
Jørgen Skovdal Larsen
Svend Aage Linde
Henning Lorentzen

Peter Melchior
Lars Peter Nielsen
John Nielsen
Janus Skak Olufsen
Stig Pastwa
Niels Jørgen Pedersen
Henrik Petersen
Bjarne Risvig
Ulla Röttger
Birger H. Schütte
Henrik Seiger
Carl Boisen Thøgersen
Dorrit Vanglo
Steen Neuchs Vedel
Klavs Krieger von Lowzow
Anders Chr. Wegger

Valgt af repræsentantskabet

Mai Louise Agerskov
Frants Bernstorff-Gyldensteen
Arne Frandsen
Niels Hedegaard Kragh
Christian Ditlev Lüttichau
Norbert F. V. Ravnsbæk
Jørgen Skeel

Valgt af Landbrug & Fødevarer

Jens Ejner Christensen
Torben Hansen
Kurt Mølgaard Jørgensen
Anette Klausen

BESTYRELSE



Frants Bernstorff-Gyldensteen

Formand for Det danske Hedeselskab siden 2007 og medlem af bestyrelsen siden 1995. Særlige kompetencer inden for kommunalpolitik, landbrug, skovbrug, virksomhedsledelse og forretningsudvikling.

Køn: Mand, født: 1954, uafhængig: Nej
Senest genvalgt: 2017, valgperiode udløber: 2019

Formand for:

- Dalgasgroup A/S

Bestyrelsesmedlem i:

- Legater administreret af Hedeselskabet
- DAN-Engineering A/S og dets datterselskaber



Bolette van Ingen Bro

Bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2016. Særlige kompetencer inden for forretningsudvikling, samarbejdsmodeller, netværksdannelse og facilitering samt produktion, projektplanlægning og udførelse. Ejer og direktør af Navigators og Danish Clusters.

Køn: Kvinde, født: 1965, uafhængig: Ja
Senest genvalgt: 2018, valgperiode udløber: 2020

Formand for:

- Fonden West Coast Center Jutland

Bestyrelsesmedlem i:

- Dalgasgroup A/S
- Vestjysk Bank A/S



Jørgen Skeel

Næstformand for Det danske Hedeselskab siden 2015 og medlem af bestyrelsen siden 2012. Særlige kompetencer inden for landbrug og skovbrug samt international indsigt i virksomhedsetablering, forretningsudvikling og virksomhedsledelse.

Køn: Mand, født: 1963, uafhængig: Ja
Senest genvalgt: 2018, valgperiode udløber: 2019

Formand for:

- AKV-Langholt AmbA
- Cargill-AKV I/S
- Donau Agro ApS
- Slåbakkegaard Fonden

Bestyrelsesmedlem i:

- Dalgasgroup A/S
- Den Schimmelmanske Fond
- Legater administreret af Hedeselskabet
- EKF - Danmarks Eksportkredit
- Eksport Kredit Finansiering A/S



Tina Moe

Bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2018. Særlige kompetencer inden for virksomhedsledelse, rådgivnings- og servicevirksomheder, verdensmålene, innovation og ny teknologi til fremtidens virksomheder.

Køn: Kvinde, født: 1965, uafhængig: Ja
Valgt: 2018, valgperiode udløber: 2020

Bestyrelsesmedlem i:

- Dalgasgroup A/S
- IPU



Dorrit Vanglo

Bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2016. Særlige kompetencer inden for ledelse, forretningsudvikling og investeringsvurdering samt en indsigt i samfundsudvikling og finansielle forhold.

Direktør for Lønmodtagernes Dyrtidsfond.

Køn: Kvinde, født: 1956, uafhængig: Ja
Senest genvalgt: 2018, valgperiode udløber: 2020

Formand for:

- Kapitalforeningen LD

Næstformand i:

- EKF - Danmarks Eksportkredit
- Eksport Kredit Finansiering A/S

Bestyrelsesmedlem i:

- Dalgasgroup A/S
- Investeringsforeningen Lægernes Invest og Kapitalforeningen Lægernes Invest
- Investeringsfonden for Udviklingslande (IFU) og Investeringsfonden for Østlande (IØ)



Karen Margrethe Jacobsen

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2015.

Køn: Kvinde, født: 1963

Valgt: 2015, valgperiode udløber i 2019

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Dalgasgroup A/S

DIREKTION



Torben Bøgh Christensen

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2011.

Køn: Mand, født: 1971

Senest genvalgt: 2015, valgperiode udløber: 2019

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Dalgasgroup A/S



Lars Johansson

Koncernchef og adm. direktør for Det danske Hedeselskab siden 2013. Koncernchef og adm. direktør for Dalgasgroup A/S siden 2013.

Formand for:

- HedeDanmark a/s
- Orbicon A/S
- DDH Forest Baltic A/S
- Plantningsselskabet Steen Blicher A/S
- Enricom A/S
- Kongenshus Mindepark

Bestyrelsesmedlem i:

- Enricom Sp. z o.o.
- Agro Business Park A/S
- Apx10 A/S
- Legater administreret af Hedeselskabet



Poul-Erik Nielsen

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Det danske Hedeselskab siden 2011.

Køn: Mand, født: 1956

Senest genvalgt: 2015, valgperiode udløber: 2019

Medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem i Dalgasgroup A/S



Bent Simonsen

Koncerndirektør i Det danske Hedeselskab og Dalgasgroup A/S siden 2010.

Bestyrelsesmedlem i:

- HedeDanmark a/s
- Orbicon A/S
- Enricom Sp. z o.o.
- DDH Forest Baltic A/S
- Plantningsselskabet Steen Blicher A/S
- Enricom A/S
- A/S Plantningsselskabet Sønderjylland
- JSCJS Rindibel
- SIA DDH Forest Latvia
- Vestjysk Bank A/S
- Pluss Leadership A/S
- Blå Biomasse A/S



SKOV ER EN VIGTIG DEL AF VORES DNA

I de første år efter grundlæggelsen af Hedeselskabet talte E.M. Dalgas ivrigt om plantningssagen, og hans ideer vandt hurtigt genklang.

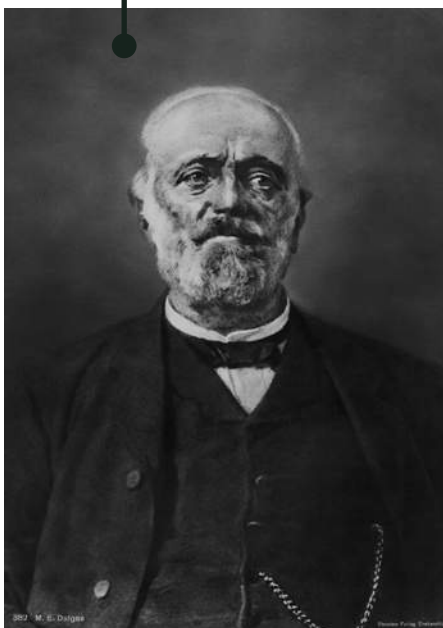
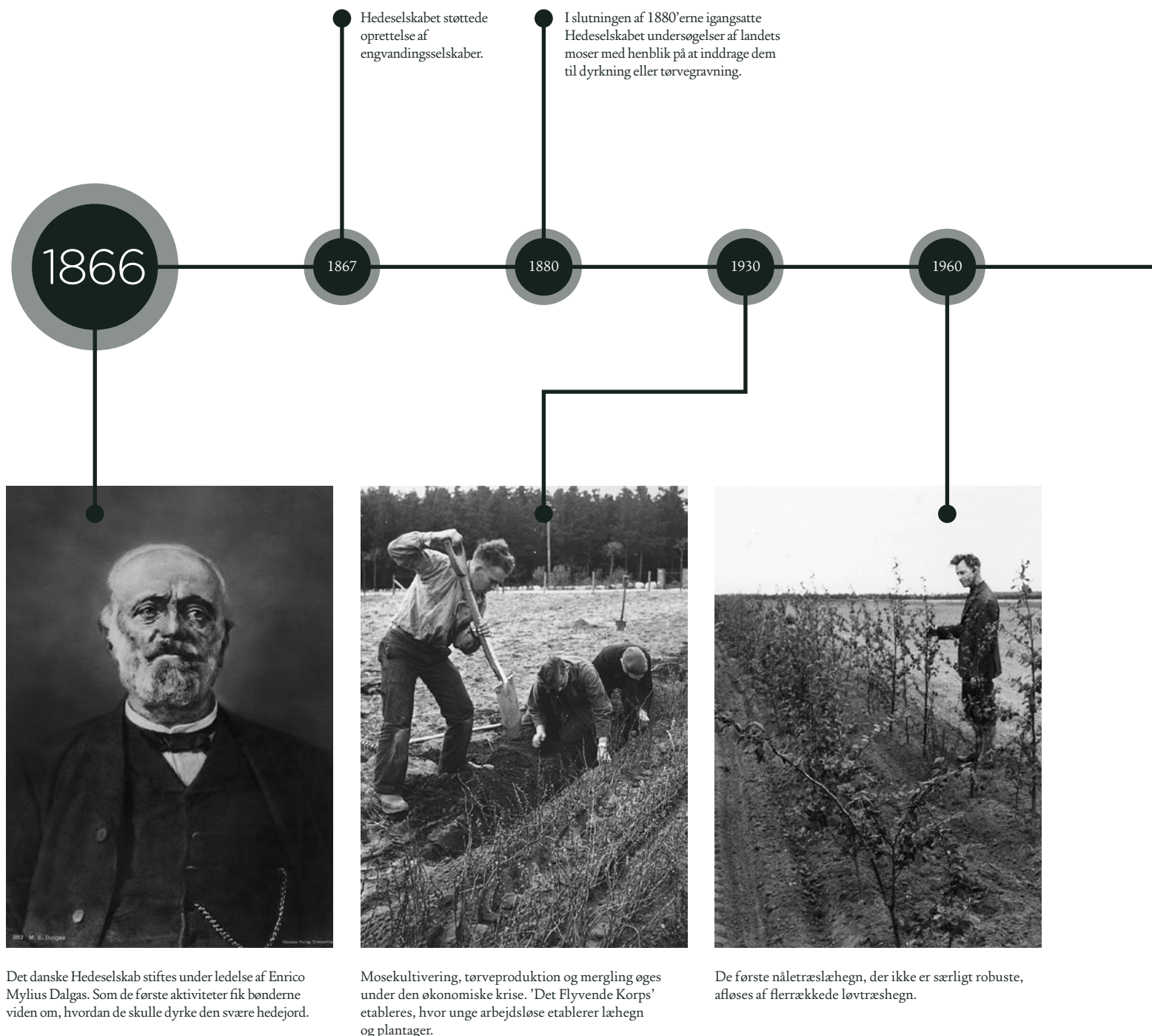
Plantning var en nødvendighed for at beskytte de nye afgrøder på markerne, men også for at sikre hedebønderne ny adgang til byggemateriale og brænde til erstatning for lyngen.

Hedeselskabet har gennem mere end 150 år arbejdet med skovdrift, rådgivning og har været en af Danmarks største private skovejere. Baseret på erfaring og forståelse for både skoven og skovejerenes behov tilbyder Hedeselskabet gennem HedeDanmark ydelser og løsninger, der dækker hele skovens udvikling fra plantning og skovdyrkning til skovpleje og handel med skovens produkter.

I dag ved vi, at det er afgørende for fremtiden at rejse mere skov, end vi fælder. Skoven er nemlig et af naturens væsentligste værktøjer til at optage og binde CO₂ fra atmosfæren. Hedeselskabet arbejder således for at bidrage til, at der inden 2030 bliver rejst 30.000 ha ny skov i Danmark.

HEDESELSKABETS HISTORIE

Siden stiftelsen i 1866 har Hedeselskabet arbejdet inden for jord, vand og skov. Med nye arbejdsmetoder, samfundskrav og ny teknologi har fagområderne udviklet sig. I dag over 150 år senere er Hedeselskabet en finansielt robust og ansvarlig koncern, som stadig har fokus på de oprindelige kernekompetencer samt på innovation, digitalisering, teknologiunderstøttet faglighed og værdiskabelse.



Det danske Hedeselskab stiftes under ledelse af Enrico Mylius Dalgas. Som de første aktiviteter fik bønderne viden om, hvordan de skulle dyrke den svære hedejord.



Mosekultivering, tørveproduktion og mergling øges under den økonomiske krise. 'Det Flyvende Korps' etableres, hvor unge arbejdsløse etablerer læhegn og plantager.



De første nåletræslæhegn, der ikke er særligt robuste, afløses af flerrækkede løvtræslæhegn.



En bred indsats på miljøområdet sættes i gang i disse år og breder sig i nyere tid til en række projekter inden for miljø og i de senere år klimatilpasning.

Muslingeopdræt er et effektivt virkemiddel i kampen mod kvælstofudledning. Igennem Blå Biomasse A/S etablerer Hedeselskabet storskala-muslingeopdræt i Limfjorden.

1970

2004

2016

2018



Skov- og landskabsaktiviteter udskilles i et selvstændigt datterselskab, HedeDanmark a/s.



Hedeselskabet er med til at etablere Brylle Vandskov. Det er første gang en privat aktør og et vandselskab arbejder sammen om et større projekt for at rejse skov og beskytte grundvand.



Det danske Hedeselskab

Klostermarken 12
8800 Viborg
Tlf. 87 28 11 33
hedeselskabet@hedeselskabet.dk
hedeselskabet.dk

CVR-nr. 42344613
Stiftet den 28. marts 1866
Hjemsted: Viborg

Foto

HedeDanmark, Orbicon, Best Production,
Peter Clausen, Bent Wiklund

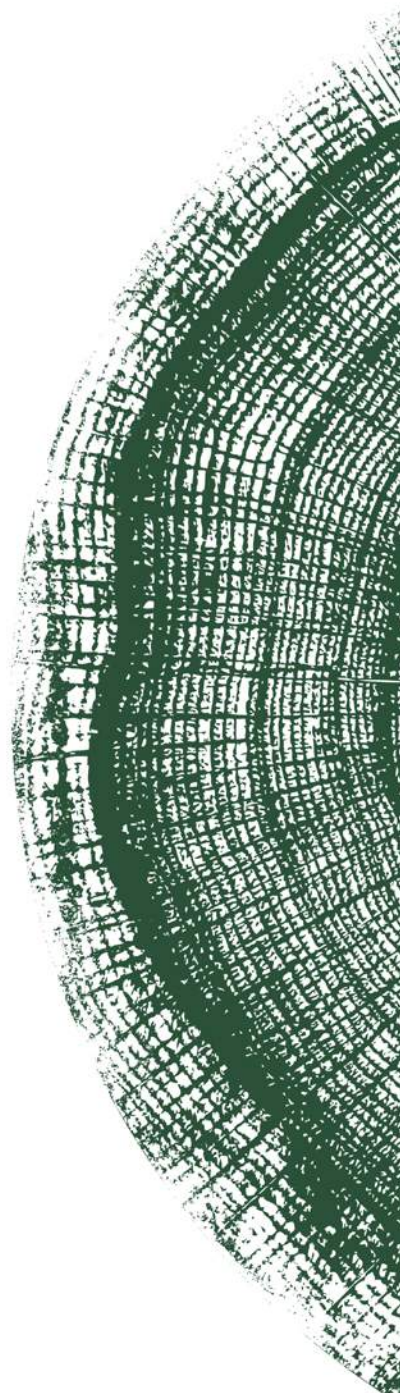
Formålsparagraf

Hedeselskabet sikrer, at forretningen arbejder på et højt, etisk, fagligt og lønsomt niveau med naturværdier og naturressourcer, både i og uden for Danmark.

Hedeselskabet arbejder desuden aktivt med at forbedre bo- og levevilkårene primært i landområderne og med at udnytte naturressourcer til gavn for samfundet gennem forskning, udvikling og formidling inden for natur, miljø og energi.

Hedeselskabet kan opføre, erhverve, etablere samt drive faste ejendomme eller virksomheder inden for Hedeselskabets formål, idet Hedeselskabets virksomheder drives i selskabsform med begrænset ansvar.

Hedeselskabet
Klostermarken 12
8800 Viborg
hedeselskabet.dk



HEDESELSKABET

Grøn innovation siden 1866



ÅRSRAPPORT

